

001 **ATA DA REUNIÃO ORDINÁRIA DA EQUIPE DO CENTRO DE**
002 **ESPECIALIDADES ODONTOLÓGICAS DR. ISAIAS DE ANDRADE –**
003 **AO DECIMO SEXTO DIA DO MÊS DE SETEMBRO DO ANO DE 2015.**
004 Ocorreu às 13h 30min, a Reunião da equipe do Centro de Especialidades
005 Odontológicas Dr. Antenor Isaias de Andrade juntamente com a Diretora Geral
006 Iolanda Teles, Diretor Administrativo Dr. Ari de Oliveira V. Filho juntamente
007 com a Diretora Executiva do Consórcio Público de Saúde da Ibiapaba a Sr^a
008 Socorinha Frota. Dr^a Iolanda fez uma breve apresentação das pautas a serem
009 discutidas aproveitando a oportunidade apresentou a colaboração da Dr.^a
010 **Notificação de Acidente de Trabalho**, contando com o apoio da representante
011 do município de Ubajara Raquidiana é a articuladora local. **1º. Acolhida:** Dr.^a
012 Iolanda salientou a importância desse encontro para avaliarmos o que foi
013 planejado a cerca de 1 ano, por isso foi feita uma comunicação prévia de 1 mês
014 de antecedência para os pro-fissionais se organizarem e assim se fazerem
015 presentes. Logo após foi passado um vídeo motivacional do professor Goldrie
016 onde focou a importância do trabalho em equipe, planejamento, ter foco,
017 criatividade, motivação, excelência no que faz. Onde teve como exemplo os
018 degraus de uma escada fazendo uma correlação de nosso lado profissional e
019 pessoal. Conclui-o que devemos busca o topo e mais do que busca se manter no
020 topo e acreditar sempre: acreditar em Deus, em si próprio e ser melhor sempre. **2º**
021 **CERES.** Dr^a Jocimara fez primeiramente uma breve apresentação quanto o que é
022 o CEREST e sua importância como órgão responsável por colher as informações
023 da saúde do trabalhador. E a sua importância de divulgar a obrigatoriedade do
024 registro de usuário que sofre a lesão quando são atendidos no SUS principalmente
025 como qualquer pessoa que tenha conhecimento do formulário e já tenha sido
026 capacitado além da rede privada. A mesma aproveitando a oportunidade explicou
027 quanto a compulsoriedade da obrigação do profissional de saúde em registra tal
028 ocorrência. Com isso apresentou uma das fichas ao qual foi repassada a FICHA
029 ACIDENTE DE TRABALHO GRAVE e como é feito seu preenchimento e
030 cada campo já determinado e salientou a importância de registra de forma clara e
031 com as informações que se pedem sem abreviaturas. A mesma também falou que
032 existe outras fichas em casos de: Acidente Biológico, Ficha acidente Agrotóxicos
033 e Ficha LER/ DORT. A mesma se colocou à disposição a volta mais vezes e
034 quando solicitada para está apresentando as demais fichas principalmente a
035 LER/DORT e a de acidentes biológicos por termos já casos na unidade e os quais
036 não foram notificados na época por não conhecer como funcionava a logística de
037 registro de casos e a quem era o setor atribuído a fazer a ocorrência. **3º**
038 **AGENDAS: outubro, novembro e dezembro.** Dr^o Ari Filho, informou a todos
039 os profissionais cirurgiões dentistas que houve uma alteração nas respectivas
040 agendas já citado anteriormente, por estarem sobre carregando a unidade quando
041 o atendimento. Com isso foi determinado os dias mínimo de atendimento de cada
042 especialidade e profissional com isso ficou endodontia: 10 dias e demais
043 especialistas: 12 dias e quem só tem 20 horas 6 dias. No momento alguns
044 profissionais pediram que só fosse mudado em novembro porque a de outubro já
045 estava pronta mais como foi uma decisão em conjunto com a direção CEO com a
046 direção Consórcio foi mantido a decisão. Foi dado 15 minutos para os que
047 estavam presentes para alterar suas agendas de outubro e a dos meses
subsequentes serem entregue até o ultimo dia útil do mês de outubro.
Observando que em dezembro o atendimento só será até do dia 23 e o dia 24 será

048 expediente interno. Após essa data a unidade vai parar para manutenção predial
049 como prevenção de pragas, dedetização conforme o que preconiza a vigilância
050 sanitária. O retorno será no dia 04 de janeiro de 2016 primeiro dia útil do ano.

051 **4º PMAQ.** Após a entrega das agenda Dr^a Cleuviane pediu a palavra e falou em
052 nomes de todos os profissionais no CEO. Aproveitando a presença da diretora
053 Executiva do consórcio quanto a posição do repasse para os servidores, uma vez
054 que já se sabe que as parcelas de repasse já estão sendo passada para o consórcio
055 a quase um (1)ano e até agora ninguém recebeu. Sr^aSocorrinha respondeu que o
056 motivo do não pagamento é a falta de normatização, ou seja, não tem lei que
057 ampare tal pagamento, mais o Estado já formalizou e está em fase de tramitação
058 para a Assembleia Estadual para votação da mesma Dr. ° Ari Filho
059 complementou repassando a informação repassada pelo contador do consórcio
060 Manuelzinho reprisando o que já foi tido pela Socorrinha o pagamento só poderá
061 ser feito após a votação da lei. E que a situação está em todos os CEO Regionais
062 no aguardo com isso configura que não é falta de interesse. **5º Lábio leporino e**
063 **Fenda Palatina.** Dr^a Iolanda logo justificou a ausência do Dr^o Agostinho
064 cirurgião plástico responsável pela **Operação Sorriso da Região Norte**, o qual
065 não pode vir devido ter uma cirurgia no mesmo horário, mais pela manhã esteve
066 na unidade e repasso as informações para os profissionais Dr^o Jorge e Dr^a Denise
067 para os mesmos serem multiplicador de tais informações. No mesmo momento
068 Dr. Jorge reforçou as palavras de Dr^a Iolanda quando a ausência do profissional
069 convidado. O mesmo explicou os critérios de encaminhamento para a Santa Casa
070 de Sobral para realização de cirurgia quando verificado qualquer complicação
071 além da busca ativa, pois sabemos que ainda tem muitos casos de lábio leporino
072 nos municípios, que ainda não receberam o tratamento ideal. Observando que o
073 paciente pode ser encaminhado em qualquer idade. Ressaltou ainda a
074 responsabilidade de todos os profissionais que fazer parte do CEO ser
075 multiplicador do serviço e sempre que conhecer um caso logo comunicar a
076 unidade e encaminha-lo. Dr^a Marília aproveitou e falou que fez um trabalho no
077 Hospital de Fortaleza e verificou que ainda existe muitos casos que chega na
078 capital com isso é importante que os PSF também sejam parceiros nessa busca
079 ativa. Dr^o Jorge finalizou que cientificamente uma pessoa que tem algum
080 problema quanto ao sorriso: tem baixa estima, dificuldade de trabalho, acessível a
081 violência, dificuldade de expressão, maior índice de desemprego. **5ª Retorno de**
082 **Paciente para Unidade.** Dr^o Ari falou que na reunião com os coordenadores de
083 saúde bucal dos municípios consorciados ao CEO, foi uma reclamação unanime
084 que quando o paciente vem para o prótese e ou outra especialidade e é feito
085 alguma solicitação de cirurgia e ou exame e ou outros serviço, muitas vezes esse
086 paciente não retorna para o município e nem para o CEO e há uma perca do
087 paciente ficando solto. Alguns casos só verificados após alguns meses. Com isso
088 o mesmo pediu cuidado quando for feito pedido e explicar como o mesmo deve
089 fazer a quem procurar porque sabemos que aqui temos pacientes esclarecidos e
090 como também pacientes menos esclarecidos de entender bem as informações
091 passadas. Com isso estabelecer critério de retorno te um controle mais
092 mensurado. Fatinha auxiliar de saúde bucal que auxiliar a especialidade de
093 ortodontia falou quanto a dificuldade enfrentada dos pacientes de Croata em volta
094 quando por exemplo pede os exames que são realizados de kit ortodônticos, a
095 mesma está orientando que os paciente venha no dia do ônibus e fiquem em São
Benedito e retorno na volta. Dr^a Iolanda aproveitou e comentou que os
profissionais do CEO quanto a isso tem uma preocupação. Muitos deles

096 viabilizam em caso de exame e logo pede sempre um auxílio na marcação de
097 alguns exames no caso quando são realizados na Policlínica. Finalizando Dr^o
098 Henrique fez uma indagação quando a utilização de wi-fi pois o mesmo necessita
099 para fazer pesquisa de medicamentos que as vezes precisa passar para os seus
100 pacientes e tem que vim na sala do Dr^o Ari Filho e também pediu a agilidade na
101 compra dos medicamentos como adrenalina pois tem alguns medicamentos que
102 estão em falta. Dr^o Ari Filho explicou que vai resolver internamente quando ao
103 uso da internet. **6^o Avaliação: Matriz de Intervenção. 6.1^o Todos os setores do**
104 **CEO com acesso à participação na Política de Educação Permanente do**
105 **Estado:** Dr^o Iolanda informou que houve um avanço significativo como a
106 disponibilidade de 8 vagas para o curso de ASB além do horário reduzido que
107 com isso o cirurgião dentistas tem mais flexibilidade para realiza-los cursos. A
108 palestra que houve no encontro regional também foi um meta alcançada. Dr^a
109 Daniele salientou que todos os profissionais cirurgião dentista são especialistas e
110 com isso o que acha importante é participação em congressos voltado as
111 especialidades aqui realizadas, pois assim a uma atualização dos conhecimentos,
112 novas normatização, técnicas, material. Deu como exemplo o CEO Regional de
113 Sobral que o congresso em São Paulo o mesmo curtiu as despesas dos
114 profissionais que lá se fizeram presentes. A mesma salientou que fez o pedido
115 verbal que já aproveitou a oportunidade e fez o pedido formal a Socorrinha se
116 disponibilizou a aceita e verificar a possibilidade com isso pediu que a mesma
117 solicitasse a direção do CEO o qual o mesmo fara a solicitação via memo. **6.2^o**
118 **Colaboradores satisfeito e motivados com a Remuneração Salarial.** Dr^o
119 Iolanda abriu a discursão com isso falou que no CEO nunca houve um aumento
120 real e sim só encima da inflação. Socorrinha rebateu afirmando que o problema é
121 o Estado que não aceita devido o problema de te alguns CEO com a saúde
122 financeira com problema e com isso o Estado quer que o salário seja igualitários
123 para todos os CEO's. **6.3^o Todos os colaboradores com Estabilidade**
124 **Profissional.** Dr^a Iolanda falou quanto ao concurso como foi cancelado os
125 concursos na esfera Federal o Estado pode aproveita essa deixa. Complementou
126 que a SESA tinha informado que sairia até final de agosto o edital. Mais agora é
127 um assunto que ninguém mais fala. Socorrinha também complementou afirmando
128 que todas as vezes que vai a SESA também não se comentam mais nada ninguém
129 sabe mais e nem previsão. Que também pode sair a qualquer momento ninguém
130 sabe. **6.4^o Participação de um Controle Social mais efetiva nas atividades do**
131 **CEO R Ubajara.** Não obtivemos êxito nessa matriz mais houve uma tentativa
132 mais ainda estamos tentando existe uma luta para participarmos na próxima
133 conferência estadual saúde.....
134 **6.5^o Rede de Assistência Humanizada.** Dr^a Iolanda fez uma breve explicação
135 quando a humanização nas unidades do SUS, ressaltando que é uma política do
136 SUS embora que como somos seres humanos devemos ser pelo menos humano.
137 Mais sabemos que existe muitos servidores que não tem um mínimo de
138 tratamento cordial com os usuários. Com isso não é o nosso problema embora em
139 situações particulares existe casos de reclamações mais a qualidade de
140 atendimento no CEO em geral é excelente a uma excelência de atendimento. **7^o**
141 **Aniversariantes dos Meses: Maio-Setembro.** Como já foi predeterminado no
142 semestre passado foi feito a comemoração dos aniversariantes dos 5 meses
últimos. Onde foi passada uma apresentação homenageando cada um dos
aniversariantes em particular. Após foi servido um coffee break. Nesse clima deu-se encerrado nossa reunião.